

Положение об обязанностях по профилактике распространения COVID-19

Для целей профилактики распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 («COVID-19») были приняты следующие нормативные акты:

- постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13.03.2020 № 6 «О дополнительных мерах по снижению рисков распространения COVID-19»,
- постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.03.2020 № 9 «О дополнительных мерах по снижению рисков распространения COVID-19»,
- письмо Роспотребнадзора от 07.04.2020 № 02/6338-2020-15/О «Рекомендации по профилактике коронавирусной инфекции среди работников»
- письмо Роспотребнадзора от 20.04.2020 г. № 02/7376-2020-24 «О направлении рекомендаций по организации работы предприятий в условиях распространения рисков COVID-19»,

а также иные нормативные акты Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, направленные на предотвращение распространения коронавирусной инфекции COVID-19 («**Нормативные акты**»).

На основании принятых Нормативных актов все партнеры ООО «Юнилевер-Русь» и ООО «Инмарко-Трейд» совместно с Юнилевером обязаны выполнять указанные ниже обязанности («Обязанности»).

1. Партнер обязуется выполнять все положения Нормативных актов, направленные на предотвращение распространения COVID-19, в том числе, но не ограничиваясь и рекомендации Роспотребнадзора. Партнер обязуется выполнять все будущие Нормативные акты, которые будут приняты для указанной выше цели предотвращения распространения COVID-19.

2. Партнер обязуется обеспечить контроль состояния своих работников (далее – «Сотрудники») принимающих участие в поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг для Юнилевера в следующих случаях:

- исполнение Сотрудниками обязанностей на территории Юнилевера;
- посещение Сотрудниками зданий, строений, сооружений принадлежащих или занимаемых Юнилевером;
- осуществление Сотрудниками контакта с работниками Юнилевера.

В частности но не ограничиваясь указанные требования должны применяться при поставке товаров, выполнении работ или оказании услуг на территориях фабрик Юнилевер в городах Санкт-Петербург, Екатеринбург, Омск, Тула.

3. Во исполнение требований п. 2 выше Партнер обязуется, в частности, но не ограничиваясь осуществлять следующие мероприятия:

- входной контроль, опрос и анкетирование Сотрудников о состоянии здоровья Сотрудников и членов их семей, осуществление термометрии и выборочного осмотра Сотрудников, принятие иных мер предусмотренных законодательством и иными нормативными актами;

- организация доставки Сотрудников до места осуществления ими своих обязанностей (поставка товаров, выполнение работ, оказание услуг) и обратно к месту проживания служебным транспортом, за исключением случаев использования Сотрудниками личного транспорта;

- контроль за использованием Сотрудниками при поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг рекомендованных средств индивидуальной защиты (СИЗ), в том числе масок (респираторов), перчаток, очков и перчаток, с обязательной заменой в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора;

- в случае проживания Сотрудников в общежитиях и иных помещениях, предоставленных Партнером, обеспечение безопасных условий проживания, включая наличие санитарного узла, кухни, проживание на площадке менее 6 кв.м./чел., недопущение проживания Сотрудников Партнера совместно с иными лицами за исключением членов семьи, выполнение требований, предусмотренных п.п. а)-г) в абзаце ниже;

- в случае проживания Сотрудников в общежитиях и иных помещениях, не предоставленных Партнером, Партнер должен контролировать условия проживания Сотрудников, в том числе:

а) проживание в квартирах или общежитиях:

- только с сотрудниками той же площадки,
- не более 2 человек в комнате,
- имеющими собственную кухню и санузел, ванную комнату.

б) соблюдение рекомендаций по санитарии и гигиене:

- проветривание каждые 2 часа
- измерение температуры 2 раза в день
- обработка мест общего пользования дезинфицирующими средствами, включая хлорсодержащие средства
- влажная уборка помещения ежедневно
- мытье рук регулярное с мылом

в) соблюдение разделения мест хранения продукции, посуды, приборов; индивидуальное полотенце, тряпки для уборки

г) наличие индивидуальной посуды для еды или наличие одноразовой посуды.

- минимизировать посещение производственных и иных помещений Юнилевер, применять правила социального дистанцирования (не более 15 минут на расстоянии не менее 2м), минимизации контактов между сотрудниками;

- осуществлять вход в помещения Юнилевер только на основании письменного согласования представителя Юнилевер, если не согласован иной порядок допуска;

- осуществлять информирование и обучение Сотрудников с целью предоставления общей информации и сведений о мерах, принимаемых для предотвращения распространения коронавирусной инфекции, рисках и вопросах производственной и личной гигиены с обязательным указанием на следующие обязательные меры:

- a. Мойка и дезинфекция оборудования, дверных ручек, выключателей света, поручней, столов, телефонов, клавиатур и др. не реже одного раза в день.
- b. Мытье рук с мылом и использование дезинфицирующей жидкости для рук перед входом в производственные зоны и во время производства с установленной периодичностью.
- c. Рекомендации сотрудникам и посетителям избегать прикосновений руками к лицам.
- d. Исключение рукопожатий, соблюдение социальной дистанции (не более 15 минут на расстоянии не менее 2м) во всех производственных и непромышленных зонах.
- e. Обеспечение особого контроля за личной и производственной гигиеной в зонах на открытом (не упакованного) полуфабриката или готового продукта.
- f. Обеспечение предусмотренного зонирования и перемещений.

- принимать локальные акты или подписывать соглашения, указывающие на обязанность Сотрудников сообщать о любых случаях, предусмотренных в п. 4 и п. 4.1 ниже.

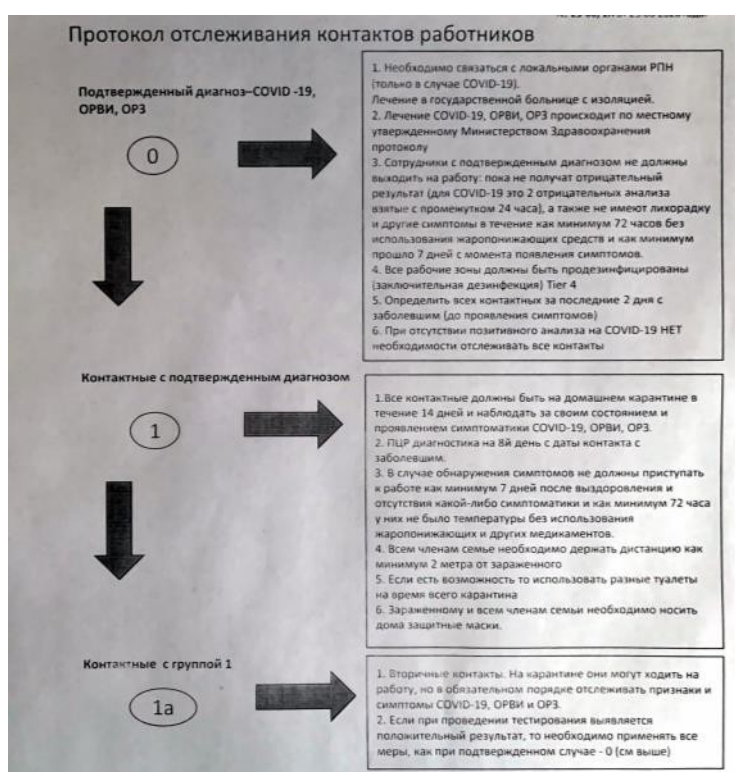
4. Партнер обязуется не допускать Сотрудников к исполнению обязательств по договору (поставка товаров, выполнение работ, оказание услуг) в следующих случаях:

- наличие повышенной температуры тела (более 37,3°С);
- наличие признаков респираторного заболевания или COVID-19;

- наличие информации о заболевании или возможном заболевании ОРВИ, COVID-19, ОРЗ, ангины, пневмонией и другими респираторными заболеваниями Сотрудника, членов его семьи или проживающих с ним лиц;
- наличие информации об обязанности Сотрудника соблюдать самоизоляцию в том числе вследствие возвращения в субъект Российской Федерации из-за рубежа или из субъекта в случае наличия федеральных или региональных законодательных требований по самоизоляции такого возвращения проживающего с Сотрудником лица;
- наличие информации о возможном контакте Сотрудника с лицом, заразившимся COVID-19, заразившимся/болеющим ОРВИ, ОРЗ, ангиной, пневмонией и другими респираторными заболеваниями;

В случае выявления указанных обстоятельств Партнер обязан незамедлительно и Юнилевер принять оперативные меры, в том числе совместные, обеспечить выполнение протокола ниже или иного протокола, о котором Юнилевер уведомил Партнера:

Протокол:



*Если статус в зависимости от результата теста или самочувствия меняется, то необходимо следовать соответствующему протоколу по типу 0 или 1.

Дополнение к протоколу:

Определения:

- 1) Subject 0 – человек, у которого был выявлен хотя бы один положительный результат тестирования (не дожидаясь результатов Роспотребнадзора).
- 2) Probable case – человек, с тяжелыми симптомами или человек с легкими-средними симптомами но путешествовавший в районы высокого риска, по которому пока нет возможности получить результаты теста.
- 3) Suspect case – человек, у которого обнаружены симптомы ОРВИ (Сообщение/Медосмотр).
- 4) Subject 1 – человек, который имел тесный контакт с Subject 0 или Probable case, в течение 2 дней пребывания на объекте Subject 0/Probable case
- 5) Subject 1S – человек, который имел тесный контакт с Suspect case в течение 2 дней пребывания на объекте Suspect case

6) Subject 1A – человек, который имел тесный контакт с Subject1 крайние два дня пребывания Subject1 на объекте, но не ранее даты контакта Subject1 с Subject 0

Тип	Доступ на объект (СКУД)	Кол-во тестов для возврата к работе	Время тестирования
Subject 0	«Доступ запрещен»	2 Отрицательных теста	24ч между тестами
Probable case	«Доступ запрещен»	2 Отрицательных теста	24ч между тестами
Suspect case (symptomatic)	«Доступ запрещен»	2 Отрицательных теста	<ul style="list-style-type: none"> • 1ый тест в первые 48ч от начала симптомов • 2ой тест – между 5 и 14 днём от начала симптомов. Предпочтительно на 8ой день. (если первый тест - положительный см. Subject 0)
Subject1	«Доступ запрещен»	1 Отрицательный тест, карантин 14дней	Начиная с 5го дня с момента контакта с Subject0, Предпочтительно на 8ой день.
Subject 1S	«Доступ запрещен»	1 Отрицательный тест, карантин 14дней	Начиная с 5го дня с момента контакта с Suspect, Предпочтительно на 8ой день.
Subject1a	«Доступ ограничен» - контроль мед.пункта 14 дней или более 14 дней до получения	1 Отрицательный тест* *продолжает работать, тестирование идёт параллельно результатов тестирования.	Начиная с 5го дня с момента контакта с Subject1, Предпочтительно на 8ой день.

Все сотрудники с симптомами ОРВИ остаются дома и вызывают врача на дом.

4.1. Партнер обязан соблюдать требования Нормативных актов об обеспечении безопасных условий труда и предупреждения инфицирования Сотрудников, которые находятся в г в том числе:

1. старше 65 лет или иного возраста, предусмотренного Нормативным актом;
2. беременных (для женщин);
3. имеющих хронические и иные заболевания.

Если это предусмотрено Нормативными актами, Партнер должен перевести таких Сотрудников на удаленную работу или не допускать к выполнению работы.

5. В случае привлечения Партнером третьих лиц (поставщиков, подрядчиков, субподрядчиков, включая физических лиц, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц) к выполнению обязательств для Юнилевер, Партнер должен выполнять все предусмотренные Обязанности для Сотрудников, в том числе обязуется подписать с указанными третьими лицами документы предусматривающее все Обязанности, и осуществлять контроль за соблюдением таких обязательств всеми этими лицами всех требований.

5.1. В случае выявления несоблюдения третьими лицами и (или) их Сотрудниками указанных Обязанностей Партнер обязан принять меры по недопущению таких лиц к исполнению обязанностей для Юнилевер.

6. В случае невыполнения Партнером предусмотренных Обязанностей Юнилевер вправе отказаться от приема товаров, работ, услуг, не допускать Сотрудников или контрагентов Партнера на территорию Юнилевер (или) ограничить взаимодействие между работниками Юнилевер и Партнером, его Сотрудниками и привлекаемыми им третьими лицами. В указанном случае Юнилевер не несет ответственность за нарушение сроков или иных исполнения обязательств действия Юнилевер не могут быть расценены, как создающие препятствия для исполнения обязательств Партнером.

7. В случае невыполнения Партнером предусмотренных Обязанностей Юнилевер вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения заключенных с Партнером договоров, у Партнера не возникает право на односторонний отказ или одностороннее расторжение договоров с Юнилевером.

8. В случае невыполнения Партнером предусмотренных Обязанностей Юнилевер не несет ответственность за убытки, которые могут возникнуть у Партнера и привлекаемых им третьих лиц, том числе в связи с невозможностью исполнения ими обязательств для Юнилевер.

9. В случае выдачи предписаний санитарными врачами или иными уполномоченными лицами равно принятия Партнером в отношении Сотрудников решения о самоизоляции или карантинного объявления Партнером простоя, принятия Партнером решения о соблюдении режима нерабочих дней или возникновения иных ограничений Юнилевер не несет ответственность за убытки, возникшие у Партнера в связи с указанными обстоятельствами.

10. Стороны понимают и соглашаются, что указанные требования направлены исключительно для предотвращения распространения COVID-19 и подлежат применению до снятия внешних и внутренних ограничительных мер.

11. В случае возникновения между Юнилевер и Партнером спора относительно необходимости применения Партнером в конкретном случае предусмотренных выше Обязанностей, Партнер вправе потребовать от Юнилевер предоставить мотивированные возражения или подтверждение принятия необходимых достаточных мер.

12. В случае обоснованности доводов Партнера и при отсутствии иных оснований для отказа, предусмотренных законом или договором, Юнилевер обязан осуществить приемку товаров, работ, услуг, согласованных сторонами ранее, допустить Сотрудников Партнера на территорию Юнилевер (или) отменить иные ограничения, наложенные в соответствии с положениями выше.

13. Партнер должен информировать Юнилевер о любых ситуациях, которые могут привести к распространению COVID-19, если эти риски применимы к Сотрудникам или третьим лицам Партнера, привлекаемым к исполнению обязанностей для Юнилевер, а также работникам Юнилевер.

14. Юнилевер вправе опубликовать по ссылке ниже дополнения или изменения к Положению, которые будут обязательными для Партнера с момента опубликования на сайте Юнилевер. Направление уведомления об опубликовании дополнений для целей информирования Партнера. Ссылка: <https://www.unilever.ru/about/contracts/information-for-suppliers/>

15. Для целей выполнения указанных выше Обязанностей Юнилевер и Партнер заключают соглашение по форме в Приложении 1 ниже.

16. Юнилевер вправе направлять Партнеру запросы о выполнении Обязанностей и запрашивать подтверждающие документы о выполнении Обязанностей.

Приложение 1

Форма соглашения о выполнении Положения об обязанностях по профилактике распространения COVID-19

Соглашение № [-] о выполнении Положения об обязанностях по профилактике распространения COVID-19

г. [-]

[-] г.

[ООО «Юнилевер Русь»/ООО «Инмарко-Трейд»], именуемое в дальнейшем «**Юнилевер**», в лице действующего на основании [-], с одной стороны, и [-], именуемое в дальнейшем «**Партнер**», в лице [-], действующего на основании [-], с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «**Стороны**», заключили настоящее Соглашение № [-] о выполнении Положения об обязанностях по профилактике распространения COVID-19 (далее – «**Соглашение**») о нижеследующем:

1. Партнер обязуется выполнять все Обязанности, предусмотренные Положением об обязанностях по профилактике распространения COVID-19 («**Положение**»):

Ссылка на положение: [-]

Хеш (уникальный код): [-]

2. Партнер обязуется выполнять все Обязанности, предусмотренные дополнениями и изменениями к Положению, которые Юнилевер публикует по ссылке ниже, с момента опубликования. Для указанной цели Партнер осуществляет мониторинг изменений Положения:

Ссылка: <https://www.unilever.ru/about/contracts/information-for-suppliers/>

3. В случае любых разногласий по тексту Положения и дополнений к нему Стороны предусматривают такие разногласия в протокол разногласий, приложенном к настоящему Соглашению.

4. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания и действует до снятия ограничений. В случае полного снятия ограничений Юнилевер опубликует информацию по указанным выше ссылкам.

ПОДПИСИ СТОРОН:

Со стороны Партнера:

Со стороны ООО «Юнилевер Русь» / ООО «Инмарко-Трейд»

Должность/доверенность:

Должность/доверенность:

_____ / _____ /

_____ / _____ /